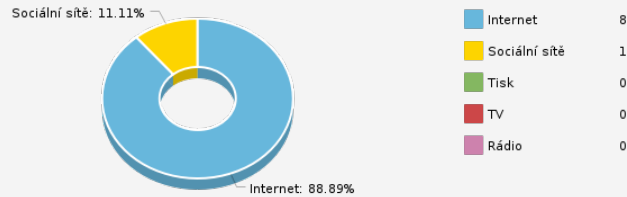


Report: 09.09.2019 07:59:51 - 16.09.2019 07:59:50

Články v reportu: 5 Duplicitní (Odstraněné): 4

[Celkový počet článků: 9]

Rozdělení dle kategorií



UZS (5)

UZS (4), Prezident UZS (1)

Supertéma: UZS (5)

Téma: UZS (4)

- 1. Lékaři: Delší čekací doby jsou i důsledkem "převyšetřovanosti" Ceskenoviny.cz - Články
- 2. Zaměstnavatelé odmítají požadavek odborů, aby se rozpustila polovina rezervního fondu zdravotních pojišťoven ve výši 25 mld. Kč Kurzy.cz - Články
- 3. Vážení přátelé, Unie zaměstnavatelských svazů ČR... Facebook - Příspěvky
- 4. Zaměstnavatelé protestují proti použití části rezerv zdravotních pojišťoven na platy ve zdravotnictví Mesec.cz - Aktuality

Téma: Prezident UZS (1)

- 5. Maláčová chce sdílená pracovní místa. Stát by je dotoval Echo24.cz - Články



1. Lékaři: Delší čekací doby jsou i důsledkem "převyšetřovanosti"

seznam | nahoru

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
13.09.2019 (13:37:08)	Internet	UZS	Ceskenoviny.cz - Články	ČTK

Otevřít originál | Otevřít detail | Přeložit článek

Praha - Delší čekací doby na vyšetření jsou podle zástupců České lékařské společnosti Jana Evangelisty Purkyně (ČLS JEP) a Koalice soukromých lékařů i důsledkem "převyšetřovanosti". Češi mají vyšší počet kontaktů s lékařem než lidé z okolních zemí. Řekli to dnes na tiskové konferenci. Vyjádřili se také k protestům takzvaného krizového štábu českého zdravotnictví vedeného odbory.

"Češi mají průměrně 11 kontaktů s lékařem za rok, v sousedním Rakousku je to šest kontaktů. Ale dožíváme se přibližně stejného věku," doplnil předseda Společnosti všeobecného lékařství ČLS JEP Svatopluk Býma. Podle štábu jsou ale dlouhé čekací lhůty na vyšetření a operace důsledkem nedostatku personálu, který ze zdravotnictví odchází kvůli nízkým platům.

Lékaři pacienta vyšetřují příliš často. To přináší spoustu výsledků, které ale nic nového nepřinášejí," uvedl člen představenstva lékařské společnosti, internista Jan Škrha. Podle předsedy Internistické společnosti ČLS JEP Richarda Česky je to součástí takzvané "albistické medicíny", kdy se spousta vyšetření dělá jen proto, aby se lékař později vyhnul žalobě pacienta.

Dlouhé čekací lhůty na vyšetření považuje krizový štáb za jeden z příznaků krize zdravotnictví. Další je podle nich špatná personální situace, přetěžování zdravotníků a nízké platy. Vyšší by podle nich měla být částka, která příští rok do zdravotnictví půjde. Pojišťovny plánují příjmy systému veřejného zdravotního pojištění asi 350 miliard korun a na péči chtějí vydat asi 335 miliard korun. Podle štábu je ale třeba ještě asi o 19 miliard víc.

Krizový štáb už několik týdnů hlasitě kritizuje ministerstvo zdravotnictví kvůli částce, která by měla být na zdravotní péči k dispozici pro příští rok. Rozdělení peněz do jednotlivých segmentů zdravotní péče se určuje v dohodovacím řízení, kde v první polovině roku jednají pojišťovny se zástupci jednotlivých oblastí péče. Letos se nepodařilo dohody uzavřít s domácí péčí a s nemocnicemi následně péče a akutní péče, do níž jde asi 60 procent peněz za péči. Navýšení plánované do nemocnic podle něj nepokryje žádané zvýšení platů zdravotníků.

Štáb tvoří Česká konfederace odborových svazů, Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče, Asociace českých a moravských nemocnic a další organizace sdružující pacienty, lékaře, seniory, zdravotně postižené a poskytovatele domácí zdravotní péče.

Naopak ministra zdravotnictví podporují zástupci Unie zaměstnavatelských svazů či Hospodářská komora ČR. "Všechny odborové požadavky jsou legitimní, ale musí jít za ředitelem

nemocnice. Ve Škodovce také ministr průmyslu nestanoví výši platů," řekl předseda Sdružení praktických lékařů Petr Šonka. Lékaři roli odborů respektují, neměly by ale řešit organizaci zdravotnictví.

Podle štábu chybí peníze zejména na domácí zdravotní péči a služby, které poskytují různé agentury, ale také Charita ČR nebo Diakonie. Žádají úhrady navýšit asi o 600 milionů korun, pro sestry v sociálních službách o 300 milionů. Podle ministra Adama Vojtěcha (za ANO) je sice vyhláška pro příští rok už uzavřená, o dalších penězích je pro tyto dvě oblasti ale možné jednat. Premiér Andrej Babiš (ANO) ve středu řekl, že by podle něj mohlo jít do zdravotnictví celkové příští rok ještě asi šest miliard korun. Dalším z požadavků štábu je navýšení platů v nemocnicích.

SEKCE: Zpravodajství

KLÍČOVÁ SLOVA: unie (1x), zaměstnavatelských (1x), svazů (1x)

DUPLICITNÍ S: Lékaři: Delší čekací doby jsou i důsledkem „převýšetřovanosti“ ([Ze zdravotnictví.cz - Články, UZS](#));

KURZYCZ

2. Zaměstnavatelé odmítají požadavek odborů, aby se rozpustila polovina rezervního fondu zdravotních pojišťoven ve výši 25 mld. Kč

seznam | nahoru

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
13.09.2019 (13:45:25)	Internet	UZS	Kurzy.cz - Články	Markéta Höfferová (Kurzy.cz)

Otevřít originál | Otevřít detail | Přeložit článek

Odmítáme požadavek odborových svazů rozpustit rezervy zdravotních pojišťoven ve výši 25 mld. Kč k plošnému navýšení úhrad pro r. 2020. Akceptovatelné a k diskusi by bylo použití rezervy v řádech jednotek miliard např. pro centrovou léčbu, případně pro velmi podfinancované segmenty nebo pro konkrétní poskytovatele zdravotní péče.

Uvolnění téměř poloviny všech rezerv ve výši 25 mld. Kč je však nutné odmítnout, a to z následujících důvodů:

- Nyní je v rezervních fondech zdravotních pojišťoven přes 50 mld. Kč, což představuje zhruba 15 % výdajů na české zdravotnictví. V r. 2008 činily rezervy 20 % celkových výdajů. Celkový relativní objem rezerv se tedy ještě nedostal na úroveň r. 2008. Právě díky naplnění rezervních fondů neprodělo české zdravotnictví v období ekonomické krize žádný zásadní šok. Rezervy byly v krizových letech použity výhradně na účel, ke kterému byly a jsou určeny, tj. na úhradu poskytnuté zdravotní péče. Je jasné, že po období stávající konjunktury přijde období recese, tj. poklesu příjmů do Fondu veřejného zdravotního pojištění. Spotřebovat rezervy v čase konjunktury považujeme za neekonomické, nelogické a nemorální.
- Jednorázové uvolnění 25 mld. do českého zdravotnictví, a to formou zvýšení základních platových tarifů všem a ve stejné výši, nepovede k zásadnímu zefektivnění, zkvalitnění a větší dostupnosti poskytované zdravotní péče v ČR.
- Jednorázové uvolnění mimořádného zdroje, tedy finančních prostředků z rezerv zdravotních pojišťoven, by pro další roky výrazně zvýšilo celkový objem úhrad. Pokud meziroční navýšení pro r. 2020 činí z růstu výběru pojistného 20 mld. Kč, a tento objem finančních prostředků byl uměle zvýšen převodem dalších 25 mld. Kč z rezerv zdravotních pojišťoven, pak by pro rok 2021, musel být celkový příjem do systému opět dotován nějakým významným dodatečným příjmem, jinak by se systém veřejného zdravotního pojištění propadl do deficitu. Vzhledem ke střednědobé predikci hospodářského růstu, a z něho se odvíjejícího růstu výběru zdravotního pojistného, by jakékoliv vyšší uvolnění rezerv zdravotních pojišťoven v tomto roce znamenalo skokové navýšení úhrad, na které nebude v dalších letech dostatek finančních zdrojů. To by se ve svém důsledku projevilo zhoršováním kvality a dostupnosti zdravotní péče pro občany.

Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MBA, prezident **Unie zaměstnavatelských svazů ČR**

Ing. Vladimír Dlouhý, prezident **Hospodářské komory ČR**

Ing. Jaroslav Hanák, prezident **Svazu průmyslu a dopravy ČR**

SEKCE: Ekonomika a Finance

KLÍČOVÁ SLOVA: unie (1x), zaměstnavatelských (1x), svazů (1x)

DUPLICITNÍ S: Zaměstnavatelé odmítají požadavek odborů, aby se rozpustila polovina rezervního fondu zdravotních pojišťoven ve výši 25 mld. Kč ([Kurzy.cz - Články, Prezident UZS](#));



3. Vážení přátelé, Unie zaměstnavatelských svazů ČR...

seznam | nahoru

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
10.09.2019 (06:54:17)	Sociální sítě	UZS	Facebook - Příspěvky	Profesní svaz sociálních pracovníků v sociálních službách APSS ČR

Otevřít originál | Otevřít detail | Přeložit článek

Vážení přátelé, **Unie zaměstnavatelských svazů ČR** pořádá 24. 10. 2019 v Kongresovém centru Vavruška již 6. ročník odborné konference **Neziskovky 2020 – trendy v neziskovém sektoru**. Tentokrát bude zaměřena např. na pohled politiků na neziskovky, spolupráci businessu a neziskovek, problematiku lidských zdrojů, age management v českém kontextu z pohledu mezigeneračních vztahů nebo na fundraising. Přihlásit se můžete a podrobný program najdete zde: http://www.uzs-konference.cz/?details=true&id_kurzu=159.

SEKCE: Sociální sítě

KLÍČOVÁ SLOVA: unie (2x), zaměstnavatelských (2x), svazů (2x)

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
12.09.2019 (11:53:27)	Internet	UZS	Mesec.cz - Aktuality	Lenka Kašparová

[Otevřít originál](#) | [Otevřít detail](#) | [Přeložit článek](#)

Unie zaměstnavatelských svazů ČR, Svaz průmyslu a dopravy a Hospodářská komora s podporou České Asociace sester nesouhlasí s požadavkem odborů na rozpuštění poloviny rezerv zdravotních pojišťoven ve výši 25 mld. Kč. Tyto peníze mají podle odborů posloužit k navýšení platových tarifů zdravotníků.

"Odmítáme požadavek odborových svazů rozpustit rezervy zdravotních pojišťoven ve výši 25 mld. Kč. Akceptovatelné a k diskusi by bylo použití rezervy v řádech jednotek miliard," uvádí Jiří Horecký, prezident **Unie zaměstnavatelských svazů** ČR.

V současnosti je v rezervních fondech zdravotních pojišťoven přes 50 mld. Kč, což se rovná zhruba 15 % výdajů na české zdravotnictví. Ještě v roce 2008 měly zdravotní pojišťovny rezervy ve výši 20 % celkových výdajů. Dostatečná výše rezerv byla prý také důvodem, proč české zdravotnictví v období krize neprodělal v období krize závažnější turbulence. Rezervy tehdy byly použity na úhradu poskytované zdravotní péče.

"Je jasné, že po období stávající konjunktury přijde období recese, tj. poklesu příjmů do Fondu veřejného zdravotního pojištění. Spotřebovávat rezervy v čase konjunktury považujeme za neekonomické, nelogické a nemorální," říká Vladimír Dlouhý, prezident Hospodářské komory ČR.

SEKCE: Ekonomika a Finance

KLÍČOVÁ SLOVA: unie (2x), zaměstnavatelských (2x), svazů (2x)

DUPLICITNÍ S: Zaměstnavatelé protestují proti použití části rezerv zdravotních pojišťoven na platy ve zdravotnictví ([Mesec.cz - Aktuality](#), [Prezident UZS](#));

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
14.09.2019 (00:20:01)	Internet	Prezident UZS	Echo24.cz - Články	Karolína Vavřková

[Otevřít originál](#) | [Otevřít detail](#) | [Přeložit článek](#)

Ministerstvo práce vedené Janou Maláčovou (ČSSD) připravuje novelu zákoníku práce, jež obsahuje novinku. Sdílené pracovní místo, v rámci kterého by se o plat i pracovní dobu dělilo více zaměstnanců. Oproti částečným úvazkům, které fungují už nyní, v tom ministerstvo vidí větší flexibilitu zaměstnanců. Aby se zaměstnavatelům taková pracovní místa vyplatila, resort by je dotoval. Kritické hlasy se k nápadu ozývají z opoziční TOP 09 a od Pirátů. Zástupci zaměstnavatelů preferují spíše podporu klasických zkrácených úvazků.

„Zaměstnanci působící na sdíleném pracovním místě mohou podstatně lépe sladit pracovní a rodinný život, neboť si pracovní dobu rozvrhují sami ve vzájemné kooperaci, byť v mezích, které jim stanoví zaměstnavatel,“ uvedl pro Echo24 za ministerstvo Vladimír Dostálék.

Proto, aby byli zaměstnavatelé motivováni sdílená pracovní místa vytvářet, chce ministerstvo tato místa dotovat. Mělo by jít o finanční podpory pro zaměstnavatele s využitím peněz z EU. Povinnost sdílená místa vytvářet ale zaměstnavatelé podle aktuálního záměru ministerstva práce mít nebudou. Novela zatím nebyla předložena vládě.

Začlenění institutu sdíleného pracovního místa do zákoníku práce slíbila vláda v programovém prohlášení.

Část opozice avizuje, že je k návrhu skeptická. Podporovat by se dle ní měly spíše částečné úvazky, které fungují už nyní. Pro zaměstnavatele jsou nákladnější než plné úvazky.

Podle poslankyně Pirátů a místopředsedkyně výboru pro sociální politiku Olgy Richterové je potřeba, aby částečné úvazky přestaly být prodělečné. „Neberu nápad na další dotaci, a to na tzv. sdílené pracovní místo,“ uvedla Richterová nedávno na svém Facebooku. „Proč radši neumožnit, aby zaměstnavatelé u částečných úvazků nemuseli dorovnávat výši odvodů na úroveň jako u celého úvazku (být i za minimální mzdu)? Jde jen o to, aby pro ně zaměstnávání lidí na částečný úvazek přestalo být reálně prodělečné, tedy nevýhodné,“ dodala.

Podobně hovoří i další místopředsedkyně sociálního výboru Markéta Pekarová Adamová (TOP 09). „Nejde o nic jiného než o slovíčkaření, které v praxi nic neřeší – pro zaměstnavatele jsou důležité náklady na pracovní místo,“ uvedla poslankyně v komentáři pro deník Právo s tím, že řešením by bylo zjednodušení poskytování zkrácených úvazků skrze snížení zdravotních odvodů.

Unie zaměstnavatelských svazů ČR je k návrhu neutrální. „Již nyní umožňuje stávající znění zákoníku práce flexibilitu pracovních úvazků a de facto sdílení pracovních pozic. Návrh tuto praxi jen pojmenovává a přesněji upravuje,“ uvedl pro Echo24 **prezident unie Jiří Horecký**. „Finanční podpora je z našeho pohledu zásadní, aby zaměstnavatelé ve větším měřítku nabízeli zkrácené pracovní úvazky. Z našeho pohledu by spíše než finanční podpora sdílených pracovních míst pomohla finanční podpora zkrácených úvazků,“ dodal.

Podle Hospodářské komory je návrh na první pohled pozitivní, ale jak je navržen, nebude moc využíván v praxi. „Tak, jak je nová úprava navržena, nebude zejména ve výrobních firmách příliš využívána v praxi, neboť by znamenala velkou administrativu navíc a ve skutečnosti malou flexibilitu,“ uvedla pro Echo24 právní expertka komory Kateřina Kozáková. „Sdílení pracovního místa jako formu flexibilního zaměstnávání podporujeme. Upozorňujeme však, že již za současného právního stavu je možné, aby docházelo ke sdílení jednoho pracovního místa dvěma či více zaměstnanci. Zákonnou regulaci v rozsahu návrhu ministerstva práce považujeme proto za nežádoucí,“ dodala.

Ministerstvo financí zatím nechce nápad na dotování sdílených pracovních míst komentovat, dokud nebudou známy bližší obrysy.

SEKCE: Zpravodajství

KLÍČOVÁ SLOVA: prezident (1x), jiří (1x), horecký (1x)

DUPLICITNÍ S: Maláčová chce sdílená pracovní místa. Stát by je dotoval ([Echo24.cz - Články](#), [UZS](#));

